

Kontakt

Profitieren Sie von der kompetenten und kostenfreien Beratung durch die Berater und erschließen Sie neue Potentiale für Ihr Unternehmen!

Finden Sie einen Berater in Ihrer Nähe unter: www.bmwk.de/PB-WL oder scannen Sie den QR-Code.




In Bremen:

Martin Kellner

Handwerk gemeinnützige GmbH
Das Kompetenzzentrum der
Handwerkskammer Bremen
Schongauer Straße 2
28219 Bremen

Tel.: 0421 222744-314
Mobil: 01525 3402740
E-Mail: kellner.martin@handwerk.bremen.de

 Kompetenzzentrum der Handwerkskammer Bremen
Handwerk gGmbH

Das Förderprogramm „Passgenaue Besetzung und Willkommenslotsen“ wird von der Allianz für Aus- und Weiterbildung unterstützt.

Impressum

Herausgeber
Bundesministerium für
Wirtschaft und Klimaschutz (BMWK)
Öffentlichkeitsarbeit
11019 Berlin
www.bmwk.de

Stand
April 2024

Gestaltung
PRpetuum GmbH, 80801 München

Bildnachweis
Adobe Stock
freshidea (Titel)
alfa27 (S. 2)
Drazen (S. 4)



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Klimaschutz

PASSGENAUE BESETZUNG
WILLKOMMENSLOTSEN

Talente finden

*Wir beraten und unterstützen Unternehmen
bei der Ausbildungsstellenbesetzung mit
Jugendlichen aus dem In- und Ausland*



DAS HANDEWERK
DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN.

bmwk.de



Die Sicherung des Fachkräftebedarfs hat sich in den letzten Jahren zu einer der zentralen Herausforderungen für die deutsche Wirtschaft entwickelt. Die Nachwuchsgewinnung ist hierbei eine wichtige Grundlage.

Mit dem Förderprogramm „**Passgenaue Besetzung und Willkommenslotsen**“ werden Betriebe individuell bei der Rekrutierung von Jugendlichen für einen Ausbildungsplatz sowie bei der betrieblichen Integration von Geflüchteten und Bewerbern aus Drittstaaten unterstützt. Somit können neue Bewerbergruppen erschlossen werden, welche zur Sicherung des Fachkräftebedarfs beitragen.

Das Förderprogramm wird mit zwei Schwerpunkten (Module) angeboten:

- Modul „Passgenaue Besetzung“
- Modul „Willkommenslotsen“

Wie können die Beraterinnen und Berater mein Unternehmen konkret unterstützen?

- Profilerstellung Ihrer Ausbildungsstelle sowie eines Azubi-Anforderungsprofils
- Hilfestellung bei der Bewerbersuche und Vorauswahl geeigneter Bewerber
- Unterstützung bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen
- Beratung rund um die Themen „Berufsausbildung“ und „Integration“
- Unterstützung bei der Erledigung von Formalitäten, z.B. beim Abschluss eines Ausbildungsvertrags
- Kontaktvermittlung zu anderen Initiativen zur weiteren Unterstützung während der Ausbildungszeit
- Beratung zur betrieblichen Integration

Schwerpunkt: Bewerber aus dem Inland (Modul Passgenaue Besetzung)

- Sensibilisierung für die Möglichkeit, jugendliche Bewerber mit verschiedenen Vorerfahrungen und Profilen in die Suche nach einem Azubi einzubeziehen (z. B. Schulabgänger, Studienabbrecher)
- Aufzeigen, wie Potentiale von Bewerbern mit Vermittlungshemmnissen zur Fachkräftesicherung gehoben werden können,
- Hilfestellung beim Ausbildungsmarketing und Employer Branding

Schwerpunkt: Geflüchtete und Bewerber aus Drittstaaten (Modul Willkommenslotsen)

- Integration Geflüchteter in Ausbildung/Arbeit
- Integration junger Drittstaatler in Ausbildung
- Information über rechtliche Rahmenbedingungen für Ausbildung und Beschäftigung, insbesondere im Zusammenhang mit dem Aufenthaltsstatus bzw. dem Fachkräfteeinwanderungsgesetz
- Unterstützung bei verwaltungstechnischen Abläufen
- Verweis auf regionale und nationale Förder- und Unterstützungsprogramme für Betriebe, die Flüchtlinge ausbilden bzw. beschäftigen

